



kikkoman

キッコーマングループは、すべての社員にとって働きがいのある職場を実現するためには、お互いの価値観を認め合い、共有することが重要であり、DE&Iの推進は新たな価値創造と企業価値の向上につながると考えています。その実現に向け、社員のDE&Iへの理解と意識をさらに高めるための各種取り組みを進めています。

DE&I 基本方針改定

キッコーマンでは、2025年11月にDE&I基本方針を改定し、多様性を認め合う企業風土醸成の取り組みを、より一層強化しています。



社内制度の整備

キッコーマンでは、2024年4月の制度改定により、同性パートナーを人事制度および福利厚生制度の対象に含めました。これにより、配偶者を対象としていた休暇や各種福利厚生制度が、同性パートナーも利用できるようになりました。また、2023年12月からキッコーマングループの社員がLGBTQに関して相談できる外部相談窓口を設置しています。



認知・啓発活動

社内風土醸成のために、各種施策を推進しています。

- ・毎年6月をDE&I強化月間とし、社内メルマガを配信
- ・毎年入社時研修にて、DE&Iに関する講座を実施
- ・社内ポータルサイトに、LGBTQ基礎知識動画を掲載
- ・Allyステッカーの配布
- ・講演、啓発イベント

